



PERÚ

Ministerio  
de Defensa

Instituto Nacional  
de Defensa Civil

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres”  
“Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional”

PROCESO CAS N° 011-2023-INDECI

**CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS DE  
UN (01) ASISTENTE DE RIESGO DE DESASTRES PARA  
LA DIRECCION DESCONCENTRADA INDECI ANCASH**

**I. GENERALIDADES**

**1. Objeto de la convocatoria**

La Dirección Desconcentrada de INDECI – Ancash requiere la contratación de un (01) Asistente en Gestión de Riesgo de Desastres, a fin de dar un buen funcionamiento administrativo y operativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales

**2. Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante**

Dirección Desconcentrada de INDECI – Ancash.

**3. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación**

Oficina de Recursos Humanos de la Oficina General de Administración.

**4. Base legal**

- a) Ley N° 31638, Ley de presupuesto del sector público para el año fiscal 2023.
- b) Ley N° 31131, Ley que establece disposiciones para erradicar la discriminación en los regímenes laborales del Sector Público.
- c) Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios modificado por Ley N° 29849.
- d) Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen de Contratación Administrativa de Servicios, aprobado por Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- e) Ley N° 29849, Ley que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo 1057 y otorga derechos laborales.
- f) Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 312-2017-SERVIR/PE que formaliza la “Normas para la Gestión del Proceso de Diseño de Puestos y Formulación del Manual de Perfiles de Puestos – MPP”
- g) Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 313-2017-SERVIR-PE
- h) Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 330-2017-SERVIR-PE
- i) Decreto Supremo N° 003-2018-TR, establecen las disposiciones para el registro y difusión de las ofertas laborales del Estado.
- j) Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 65-2020-SERVIR-PE, Aprueba la “Guía para la virtualización de concursos públicos del Decreto Legislativo N° 1057”.
- k) Ley N° 31396, Ley que reconoce las prácticas preprofesionales y prácticas profesionales como experiencia laboral y modifica el Decreto Legislativo 1401.
- l) Las demás disposiciones que resulten aplicables al Contrato Administrativo de Servicios.

**II. PERFIL DEL PUESTO**

| CONDICIONES     | DETALLE  |
|-----------------|--|
| Experiencia (1) | <b>Experiencia general:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Experiencia general mínima de Dos (02) años en el sector público y/o privado.</li></ul> <b>Experiencia específica:</b> |



PERÚ

Ministerio  
de Defensa

Instituto Nacional  
de Defensa Civil

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres”  
“Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional”

|   |  |
|---|--|
|   | <ul style="list-style-type: none"><li>Experiencia específica mínima de Un (01) año desempeñando funciones relacionadas al puesto, de los cuales Un (01) año deben ser en el sector público</li></ul>   |
| <b>Habilidades y Competencias (2)</b>                                 | <b>Competencia cognoscitiva o intelectual</b> <ul style="list-style-type: none"><li>Competencia profesional</li><li>Planeamiento</li></ul> <b>Competencia de eficacia personal.</b> <ul style="list-style-type: none"><li>Relaciones de trabajo</li><li>Comunicación</li></ul> <b>Competencia de logro y acción</b> <ul style="list-style-type: none"><li>Iniciativa</li></ul> |
| <b>Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios (3)</b> | <ul style="list-style-type: none"><li>Bachiller en Ingeniería Ambiental o carreras afines.</li></ul>   |
| <b>Cursos y/o estudios de especialización (4)</b>                     | <b><u>Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.</u></b> <ul style="list-style-type: none"><li>Curso en Gestión de Riesgo</li><li>Curso de Evaluación de Daños y Análisis de Necesidades</li></ul>   |
| <b>Conocimientos</b>  | <b><u>Conocimiento Técnicos que no requieren documentación sustentatoria</u></b> <ul style="list-style-type: none"><li>Conocimiento en manejo del SINPAD y SIGRID,</li><li>Conocimiento en sistemas de información geográfica</li></ul>  |

**NOTAS:**

- Para la Evaluación Curricular los requisitos (1) y (3), serán considerados **requisitos mínimos indispensables**, los postulantes que no cumplan con estos requisitos, serán considerados **NO ADMITIDOS**. Asimismo, se considerarán únicamente los documentos que indiquen el periodo de inicio y fin de **labores efectivas** de los postulantes. Los contratos, adendas, resoluciones u otros documentos que no den fe de lo señalado, no serán contabilizados como experiencia laboral.
- La persona con discapacidad que cumpla con los requisitos para el cargo y alcance un puntaje aprobatorio obtiene una calificación del 15% sobre el puntaje total obtenido, de acuerdo a lo dispuesto por la Ley 29973. La discapacidad deberá estar acreditada por el órgano competente.
- El personal Licenciado de las Fuerzas Armadas, debidamente acreditado, que cumpla con los requisitos para el cargo y alcance un puntaje aprobatorio, obtendrá una calificación del 10% sobre el puntaje total obtenido.
- Para el requisito (4), se debe tener en cuenta que cada curso de especialización debe tener no menos de 12 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.

### III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

- Promover la implementación y ejecución de los procesos de la gestión reactiva en el Gobierno Regional de Ancash y Gobiernos Locales.
- Apoyar en la formulación de protocolos, procedimientos de actuación ante la ocurrencia de emergencias y desastres para el Gobierno Regional de Ancash y Gobiernos Locales de la jurisdicción de la DDI.
- Brindar Asistencia Técnica a los miembros integrantes del Grupo de Trabajo de GRD y de la Plataforma de Defensa Civil.
- Realizar el seguimiento y monitoreo de las acciones ejecutadas por el Gobierno Regional de Ancash, Gobiernos Locales para la implementación del PLANAGERD en las actividades de los procesos de Preparación, Respuesta y Rehabilitación.
- Promover la implementación de los Sistemas de Alerta Temprana-SAT en localidades expuestas a peligro muy alto, con la finalidad a que contribuya a la óptima y oportuna respuesta en casos de desastres.
- Apoyar en la implementación de lineamientos de la política del INDECI
- Proponer, formular y conducir los programas de entrenamientos operativo a las Brigadas de Defensa Civil y al Voluntariado en Emergencia y Rehabilitación.
- Otras funciones que asigne el jefe inmediato.

**PERÚ**Ministerio  
de DefensaInstituto Nacional  
de Defensa Civil"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres"  
"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"**IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO**

| CONDICIONES   | DETALLE   |
|---|---|
| Lugar de prestación de Servicios y modalidad de trabajo | Presencial en la Dirección Desconcentrada de INDECI – Ancash.<br>Teletrabajo según lo normado en la Resolución de Secretaría General N° 056-2023-INDECI       |
| Duración del Contrato                                   | A plazo indeterminado, previa superación del periodo de prueba.   |
| Remuneración mensual                                    | S/ 2,000.00 (Dos Mil y 00/100 soles) mensuales, incluido impuesto y afiliaciones de Ley, así como toda deducción aplicable al contratado bajo esta modalidad. |
| Otras condiciones esenciales del Contrato               | No precisa  |

**V. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN**

| ETAPAS DEL PROCESO   | CRONOGRAMA                                | ÁREA RESPONSABLE            |
|--|---|-----------------------------|
| Publicación del proceso en el Portal Talento Perú de la Autoridad Nacional del Servicio Civil - SERVIR | 24 de mayo de 2023 al 06 de junio de 2023 | Oficina de Recursos Humanos |

| CONVOCATORIA             |  |  |                             |
|--------------------------|--|--|-----------------------------|
| 1                        | Publicación de la convocatoria en la página web de la institución.   | 24 de mayo de 2023 al 06 de junio de 2023                              | Oficina de Recursos Humanos |
| 2                        | La presentación de la documentación solicitada se deberá enviar en formato PDF al correo electrónico <b>convocatoriasdepersonal@indec.gov.pe</b> , consignando en el <b>ASUNTO: Apellidos y Nombres, PROCESO CAS N° ____</b> . | 08 de junio de 2023, Hora: <b>de 8:30 a 17:30 horas. (única fecha)</b> | Oficina de Recursos Humanos |
| SELECCIÓN                |  |  |                             |
| 3                        | Evaluación de la hoja de vida.   | 09 de junio de 2023  | Comité Evaluador            |
| 4                        | Publicación de resultados de la evaluación de la hoja de vida y aptos para la Entrevista Personal  | 12 de junio de 2023  | Oficina de Recursos Humanos |
| 5                        | Entrevista personal virtual  | 13 al 15 de junio de 2023  | Comité Evaluador            |
| 6                        | Publicación del Resultado Final en página web de la Institución.   | 16 de junio de 2023  | Oficina de Recursos Humanos |
| SUSCRIPCIÓN DEL CONTRATO |  |  |                             |
| 9                        | Suscripción y registro del Contrato  | Dentro de los 5 días siguientes de la publicación del resultado final. | Oficina de Recursos Humanos |

**VI. DE LA ETAPA DE EVALUACIÓN**

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección constan de dos (02) sub etapas, los mismos que tienen pesos específicos que a continuación se detallan, y que se aplicarán en el cálculo del Puntaje Total:

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo de puntos, los cuales están distribuidos de la siguiente manera:



PERÚ

Ministerio  
de Defensa

Instituto Nacional  
de Defensa Civil

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres”  
“Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional”

| EVALUACIONES   | PESO | PUNTAJE<br>MÍNIMO | PUNTAJE<br>MÁXIMO |
|--|------|-------------------|-------------------|
| EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA  | 50%  | 36                | 50                |
| Formación  |      |                   |                   |
| - Bachiller en Ingeniería Ambiental o carreras afines.   |      | 20 puntos         | 20 puntos         |
| - Curso en Gestión de Riesgo   |      |                   | 5 puntos          |
| - Curso de Evaluación de Daños y Análisis de Necesidades   |      |                   | 5 puntos          |
| Experiencia  |      |                   |                   |
| - Experiencia general mínima de Dos (02) años en el sector público y/o privado. Experiencia específica mínima de Un (01) año desempeñando funciones relacionadas al puesto. De los cuales Un (01) año en el sector público |      | 16 puntos         | 16 puntos         |
| - Dos puntos por cada año adicional de experiencia específica en el sector público (hasta un máximo de 4 puntos)   |      |                   | 4 puntos          |
| ENTREVISTA   | 50%  | 36                | 50                |
| PUNTAJE TOTAL  |      |                   | 100               |

- Solo formarán parte del proceso de selección los postulantes que cumplan los requisitos mínimos del perfil del puesto.
- Los resultados de cada etapa tendrán carácter eliminatorio. Se DEBE obtener el puntaje mínimo para acceder a la siguiente etapa.
- El postulante que no logre obtener el puntaje mínimo en la etapa final, será considerado “NO CALIFICA”.
- El postulante que no se presente a una de las etapas quedará automáticamente descalificado.
- El puntaje total aprobatorio del proceso de selección será de 72 puntos como mínimo.
- La vacante del proceso de selección será asignada al postulante que obtenga mayor puntaje.
- Todo aquel postulante que haya obtenido un puntaje mayor o igual a 72 y que no haya sido declarado ganador, obtendrá la condición de “elegible”.
- Para la etapa de la Entrevista personal, los postulantes deberán tener acceso a una computadora/laptop, teclado y un mouse, cámara, audio y conexión a internet.
- Es responsabilidad del postulante la verificación de la recepción del correo con el link para la etapa de la Entrevista personal, así como de comunicar al correo de [convocatoriasdepersonal@indecivil.gob.pe](mailto:convocatoriasdepersonal@indecivil.gob.pe), la no visualización del link.

## VII. DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR

### 1. De la presentación de la Hoja de Vida:

La información consignada en la Hoja de Vida tiene carácter de declaración jurada, por lo que el postulante será responsable de la información consignada en dicho documento y se somete al proceso de fiscalización posterior que lleve a cabo la entidad. **Cabe precisar que el currículum vitae forma parte del expediente administrativo de convocatoria.**



PERÚ

Ministerio  
de Defensa

Instituto Nacional  
de Defensa Civil

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres”  
“Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional”

## 2. Formatos a presentar

- Ficha de Postulación a proceso de selección.
- Formatos de Declaraciones Juradas.
- Documentos sustentatorios (copias simples).

## 3. De los documentos a presentar

Los requisitos mínimos exigidos en el Perfil publicado, deberán ser debidamente acreditados, mediante constancias y/o certificados u otro documento análogo.

**TODA LA DOCUMENTACION PRESENTADA (DOCUMENTOS SUTENTATORIOS, DECLARACIONES JURADAS, FICHAS) por los postulantes deberá estar visada y enumerada respectivamente, de no cumplir con esta formalidad quedará como NO ADMITIDO.**

### Consideraciones para el proceso:

- ✓ Aplicación de la Ley N° 29973 Ley General de la Persona con discapacidad, bonificación del 15% a las personas con Discapacidad (1) debidamente acreditada.

|                      |   |                      |   |                                      |
|----------------------|---|----------------------|---|--------------------------------------|
| <b>Puntaje Final</b> | = | <b>Puntaje Total</b> | + | <b>Bonificación por Discapacidad</b> |
|----------------------|---|----------------------|---|--------------------------------------|

- ✓ Aplicación de la Ley N° 29248, bonificación del 10% al personal licenciado de las Fuerzas Armadas debidamente acreditado, según la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 61-2010-SERVIR/PE (1).

|                      |   |                      |   |                                 |
|----------------------|---|----------------------|---|---------------------------------|
| <b>Puntaje Total</b> | = | <b>Puntaje Total</b> | + | <b>Bonificación Lic. FF.AA.</b> |
|----------------------|---|----------------------|---|---------------------------------|

- ✓ Aplicación de la Ley N° 27674, que establece el acceso de Deportistas de Alto Nivel a la Administración Pública.
- ✓ La programación de las Etapas del Proceso de Selección, puede estar sujeta al cumplimiento de los compromisos Institucionales que demandan las funciones del INDECI, así como otras situaciones excepcionales debidamente justificadas (2).
- ✓ El INDECI da por entendido que los postulantes a la presente Convocatoria Pública han tomado pleno conocimiento de las Bases a que se someten. (2).

### **NOTAS:**

- (1) El postulante registrará en la *Ficha de Postulación* si se acoge a los beneficios establecidos en las respectivas normas.
- (2) El postulante tomará en consideración las precisiones que se detallan, dado que todas las comunicaciones del proceso estarán publicadas en el portal INDECI.

- ✓ El/la postulante deberá enviar su expediente conforme al día indicado en el cronograma y en el horario de 8:30 horas hasta las 17:30 horas. Todo envío fuera del horario establecido, no serán registrados y no se tomará en cuenta para las evaluaciones correspondientes, quedando bajo la responsabilidad del postulante el envío de cualquier documentación de postulación fuera del horario y día indicado.
- ✓ En la EXPERIENCIA GENERAL, para aquellos puestos donde se requiere formación técnica o universitaria, el tiempo de EXPERIENCIA GENERAL se contará desde el momento de egreso de la formación correspondiente. Para ello, el/la postulante deberá indicar su fecha de egreso en la parte pertinente de la Ficha de Postulación; caso contrario, la experiencia general se contabilizará desde la fecha de obtención del grado académico o título indicado en la respectiva Ficha.



PERÚ

Ministerio  
de Defensa

Instituto Nacional  
de Defensa Civil

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres”  
“Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional”

- ✓ En los casos que se requiera la colegiatura y respectiva habilitación, el postulante debe incluir la constancia o certificado de habilitación expedido por el Colegio Profesional correspondiente que acredite su habilitación desde la etapa de postulación y durante todo el proceso de selección dentro de los documentos sustentatorios.

## VIII. DE LA DECLARACIÓN DE DESIERTO O DE LA CANCELACIÓN DEL PROCESO

### 1. De la declaración del proceso como desierto

El proceso puede declararse desierto en alguno de los siguientes supuestos:

- a) Cuando no se presenten postulantes al proceso de selección.
- b) Cuando ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos.
- c) Cuando habiendo cumplido los requisitos mínimos, ninguno de los postulantes obtiene el puntaje mínimo en las etapas de evaluación del proceso.

### 2. De la cancelación del proceso de selección

El proceso puede ser cancelado en algunos de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la entidad:

- a) Cuando desaparece la necesidad del servicio de la Entidad, con posterioridad al inicio del proceso convocatoria.
- b) Por restricciones presupuestales.
- c) Otras debidamente justificadas.