



PERÚ

Ministerio
de Defensa

Instituto Nacional
de Defensa Civil

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres”
“Año de la unidad, la paz y el desarrollo”

PROCESO CAS N° 004-2023-INDECI

NOMBRE DE PUESTO: ANALISTA DE RECURSOS HUMANOS

DEPENDENCIA: OFICINA DE RECURSOS HUMANOS

COMUNICADO 1

Se comunica a los/las interesados/as del Proceso de convocatoria CAS N° 004-2023-INDECI (necesidad **transitoria**), que debido al estado de emergencia nacional y con la finalidad de cumplir con los plazos establecidos de acuerdo a la normativa vigente, el comité evaluador ha tenido a bien realizar la modificación de las bases del citado proceso de selección, el mismo que se adjunta al presente comunicado.

Comité Evaluador de Contratación Administrativa de Servicios.

San isidro, 11 de abril de 2023.



PERÚ

Ministerio
de Defensa

Instituto Nacional
de Defensa Civil

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres”
“Año de la unidad, la paz y el desarrollo”

PROCESO CAS N° 004-2023-INDECI

**CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS DE
UN (01) ANALISTA DE RECURSOS HUMANOS**

I. GENERALIDADES

1. Objeto de la convocatoria

La Oficina de Recursos Humanos requiere seleccionar y contratar bajo el régimen de Contratación Administrativa de Servicios del Decreto Legislativo N° 1057, por necesidad **transitoria**, a través del presente Proceso de Selección CAS N° 004-2023-INDECI a un (1) Analista de Recursos Humanos, a fin de apoyar con el cumplimiento de las funciones e implementación de los Sub Sistemas de la Gestión Administrativa de Gestión de Recursos Humanos, vinculadas a la contratación de personal y las tareas asignadas a la Oficina de Recursos Humanos en el Plan Operativo Institucional.

2. Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante

Oficina de Recursos Humanos de la Oficina General de Administración.

3. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación

Oficina de Recursos Humanos de la Oficina General de Administración.

4. Base legal

- a) Ley N° 31638, Ley de presupuesto del sector público para el año fiscal 2023.
- b) Ley N° 31131, Ley que establece disposiciones para erradicar la discriminación en los regímenes laborales del Sector Público.
- c) Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios modificado por Ley N° 29849.
- d) Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen de Contratación Administrativa de Servicios, aprobado por Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- e) Ley N° 29849, Ley que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo 1057 y otorga derechos laborales.
- f) Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 312-2017-SERVIR/PE que formaliza la “Normas para la Gestión del Proceso de Diseño de Puestos y Formulación del Manual de Perfiles de Puestos – MPP”
- g) Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 313-2017-SERVIR-PE
- h) Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 330-2017-SERVIR-PE
- i) Decreto Supremo N° 003-2018-TR, establecen las disposiciones para el registro y difusión de las ofertas laborales del Estado.
- j) Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 65-2020-SERVIR-PE, Aprueba la “Guía para la virtualización de concursos públicos del Decreto Legislativo N° 1057”.
- k) Ley N° 31396, Ley que reconoce las prácticas preprofesionales y prácticas profesionales como experiencia laboral y modifica el Decreto Legislativo 1401.
- l) Las demás disposiciones que resulten aplicables al Contrato Administrativo de Servicios.

II. PERFIL DEL PUESTO

CONDICIONES	DETALLE
Experiencia (1)	Experiencia general: <ul style="list-style-type: none">• Experiencia general mínima de cuatro (4) años en el sector público y/o privado. Experiencia específica: <ul style="list-style-type: none">• Experiencia específica mínima de dos (2) años desempeñando funciones relacionadas al puesto, de los cuales dos (2) años debe ser en el sector público



PERÚ

Ministerio de Defensa

Instituto Nacional de Defensa Civil

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres”
“Año de la unidad, la paz y el desarrollo”

Habilidades y Competencias (2)	Competencia cognoscitiva o intelectual <ul style="list-style-type: none"> • Competencia profesional • Planeamiento
	Competencia de eficacia personal. <ul style="list-style-type: none"> • Relaciones de trabajo • Comunicación Competencia de logro y acción <ul style="list-style-type: none"> • Iniciativa
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios (3)	<ul style="list-style-type: none"> • Bachiller en la carrera de Administración, Ingeniera Industrial o carreras afines.
Cursos y/o estudios de especialización (4)	Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos. <ul style="list-style-type: none"> • Curso o Diplomado en Gestión Pública • Curso o Diplomado en Recursos Humanos
Conocimientos	Conocimiento Técnicos que no requieren documentación sustentatoria <ul style="list-style-type: none"> • Conocimiento en normativa vigente de la Ley del Servicio Civil • Planeamiento Estratégico • Conocimiento en ofimática

NOTAS:

1. Para la Evaluación Curricular los requisitos (1) y (3), serán considerados **requisitos mínimos indispensables**, los postulantes que no cumplan con estos requisitos, serán considerados **NO ADMITIDOS**. Asimismo, se considerarán únicamente los documentos que indiquen el periodo de inicio y fin de **labores efectivas** de los postulantes. Los contratos, adendas, resoluciones u otros documentos que no den fe de lo señalado, no serán contabilizados como experiencia laboral.
2. La persona con discapacidad que cumpla con los requisitos para el cargo y alcance un puntaje aprobatorio obtiene una calificación del 15% sobre el puntaje total obtenido, de acuerdo a lo dispuesto por la Ley 29973. La discapacidad deberá estar acreditada por el órgano competente.
3. El personal Licenciado de las Fuerzas Armadas, debidamente acreditado, que cumpla con los requisitos para el cargo y alcance un puntaje aprobatorio, obtendrá una calificación del 10% sobre el puntaje total obtenido.
4. Para el requisito (4), se debe tener en cuenta que cada curso de especialización debe tener no menos de 12 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.

III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

1. Implementar y realizar el seguimiento a las políticas de recursos humanos en lo relativo al subsistema de Gestión del Empleo.
2. Revisar los perfiles de puesto de los requerimientos de contratación de personal.
3. Participar en la ejecución de los procesos de selección de personal, vinculación, inducción, rotación, desvinculación.
4. Organizar y ejecutar las acciones de difusión de convocatorias, actas de resultados y comunicados de los procesos de selección.
5. Proyectar memorándums, informes, oficios o solicitudes dentro del ámbito de su competencia.
6. Compilar, clasificar y analizar la normativa relacionada con los Procesos de selección y contratación.
7. A solicitud del INDECI brindar apoyo en la atención de emergencias en el lugar donde se requiera
8. Otras funciones que le encargue la jefatura inmediata, relacionada a la misión del puesto/área.

IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación de Servicios	San Isidro, Instituto Nacional de Defensa Civil - Oficina de Recursos Humanos
Duración del Contrato	Tres (3) meses sujeto a prórroga o renovación en función a la necesidad.
Remuneración mensual	S/ 4,500.00 (Cuatro Mil Quinientos y 00/100 soles) mensuales, incluido impuesto y afiliaciones de Ley, así como toda deducción aplicable al contratado bajo esta modalidad.
Otras condiciones esenciales del Contrato	No precisa



PERÚ

Ministerio
de Defensa

Instituto Nacional
de Defensa Civil

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres”
“Año de la unidad, la paz y el desarrollo”

V. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN

ETAPAS DEL PROCESO	CRONOGRAMA	ÁREA RESPONSABLE
Aprobación y registro de la convocatoria.	04 de abril de 2023	Oficina de Recursos Humanos

CONVOCATORIA			
1	Publicación en el Portal Talento Perú de la Autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR. Publicación de la convocatoria a través del portal de INDECI.	Del 05 de abril al 20 de abril de 2023	Oficina de Recursos Humanos
2	La presentación de la documentación solicitada se deberá enviar en formato PDF al correo electrónico convocatoriasdepersonal@indec.gov.pe consignando en el ASUNTO: Apellidos y Nombres, PROCESO CAS N° _____.	21 de abril de 2023, Hora: de 8:30 a 17:30 horas. (única fecha)	Oficina de Recursos Humanos
SELECCIÓN			
3	Evaluación de la hoja de vida.	24 de abril de 2023	Comité Evaluador
4	Publicación de resultados de la evaluación de la hoja de vida y aptos para la Entrevista Personal	25 de abril de 2023	Oficina de Recursos Humanos
5	Entrevista personal virtual	26 de abril de 2023	Comité Evaluador
6	Publicación del Resultado Final en página web de la Institución.	27 de abril de 2023	Oficina de Recursos Humanos
SUSCRIPCIÓN DEL CONTRATO			
7	Suscripción y registro del Contrato	Del 02 al 08 de mayo de 2023	Oficina de Recursos Humanos

VI. DE LA ETAPA DE EVALUACIÓN

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección constan de dos (02) sub etapas, los mismos que tienen pesos específicos que a continuación se detallan, y que se aplicarán en el cálculo del Puntaje Total:

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo de puntos, los cuales están distribuidos de la siguiente manera:



PERÚ

Ministerio
de Defensa

Instituto Nacional
de Defensa Civil

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres”
“Año de la unidad, la paz y el desarrollo”

EVALUACIONES	PESO	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA	50%	36	50
Formación: <ul style="list-style-type: none">- Bachiller en la carrera de Administración, Ingeniero Industrial o carreras afines.- Curso o Diplomado en Gestión Pública- Curso o Diplomado en Recursos Humanos		20 puntos	20 puntos 5 puntos 5 puntos
Experiencia: <ul style="list-style-type: none">- Experiencia general mínima de cuatro (4) años en el sector público y/o privado. Experiencia específica mínima de dos (2) años desempeñando funciones relacionadas al puesto, de los cuales dos (2) año debe ser en el sector público.- Dos puntos por cada año adicional de experiencia específica en el sector público (hasta un máximo de 4 puntos)		16 puntos	16 puntos 4 puntos
ENTREVISTA	50%	36	50
PUNTAJE TOTAL			100

- Solo formarán parte del proceso de selección los postulantes que cumplan los requisitos mínimos del perfil del puesto.
- Los resultados de cada etapa tendrán carácter eliminatorio. Se DEBE obtener el puntaje mínimo para acceder a la siguiente etapa.
- El postulante que no logre obtener el puntaje mínimo en la etapa final, será considerado “NO CALIFICA”.
- El postulante que no se presente a una de las etapas quedará automáticamente descalificado.
- El puntaje total aprobatorio del proceso de selección será de 71 puntos como mínimo.
- La vacante del proceso de selección será asignada al postulante que obtenga mayor puntaje.
- Todo aquel postulante que haya obtenido un puntaje mayor o igual a 71 y que no haya sido declarado ganador, obtendrá la condición de “elegible”.
- Para la etapa de la Entrevista personal, los postulantes deberán tener acceso a una computadora/laptop, teclado y un mouse, cámara, audio y conexión a internet.
- Es responsabilidad del postulante la verificación de la recepción del correo con el link para la etapa de la Entrevista personal, así como de comunicar al correo de convocatoriasdepersonal@indecivil.gob.pe, la no visualización del link.



PERÚ

Ministerio
de Defensa

Instituto Nacional
de Defensa Civil

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres”
“Año de la unidad, la paz y el desarrollo”

VII. DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR

1. De la presentación de la Hoja de Vida:

La información consignada en la Hoja de Vida tiene carácter de declaración jurada, por lo que el postulante será responsable de la información consignada en dicho documento y se somete al proceso de fiscalización posterior que lleve a cabo la entidad. **Cabe precisar que el currículum vitae forma parte del expediente administrativo de convocatoria.**

2. Formatos a presentar

- Ficha de Postulación a proceso de selección.
- Formatos de Declaraciones Juradas.
- Documentos sustentatorios (copias simples).

3. De los documentos a presentar

Los requisitos mínimos exigidos en el Perfil publicado, deberán ser debidamente acreditados, mediante constancias y/o certificados u otro documento análogo.

TODA LA DOCUMENTACION PRESENTADA (DOCUMENTOS SUTENTATORIOS, DECLARACIONES JURADAS, FICHAS) por los postulantes deberá estar visada y enumerada respectivamente, de no cumplir con esta formalidad quedará como NO ADMITIDO.

Consideraciones para el proceso:

- ✓ Aplicación de la Ley N° 29973 Ley General de la Persona con discapacidad, bonificación del 15% a las personas con Discapacidad (1) debidamente acreditada.

Puntaje Final	=	Puntaje Total	+	Bonificación por Discapacidad
----------------------	---	----------------------	---	--------------------------------------

- ✓ Aplicación de la Ley N° 29248, bonificación del 10% al personal licenciado de las Fuerzas Armadas debidamente acreditado, según la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 61-2010-SERVIR/PE (1).

Puntaje Total	=	Puntaje Total	+	Bonificación Lic. FF.AA.
----------------------	---	----------------------	---	---------------------------------

- ✓ Aplicación de la Ley N° 27674, que establece el acceso de Deportistas de Alto Nivel a la Administración Pública.
- ✓ La programación de las Etapas del Proceso de Selección, puede estar sujeta al cumplimiento de los compromisos Institucionales que demandan las funciones del INDECI, así como otras situaciones excepcionales debidamente justificadas (2).
- ✓ El INDECI da por entendido que los postulantes a la presente Convocatoria Pública han tomado pleno conocimiento de las Bases a que se someten. (2).

NOTAS:

- (1) El postulante registrará en la *Ficha de Postulación* si se acoge a los beneficios establecidos en las respectivas normas.
- (2) El postulante tomará en consideración las precisiones que se detallan, dado que todas las comunicaciones del proceso estarán publicadas en el portal INDECI.

- ✓ El/la postulante deberá enviar su expediente conforme al día indicado en el cronograma y en el horario de 08:30 horas hasta las 17:30 horas. Todo envío fuera del horario establecido, no serán registrados y no se tomará en cuenta para las evaluaciones correspondientes, quedando bajo la responsabilidad del postulante el envío de cualquier documentación de postulación fuera del horario y día indicado.



PERÚ

Ministerio
de Defensa

Instituto Nacional
de Defensa Civil

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres”
“Año de la unidad, la paz y el desarrollo”

- ✓ En la EXPERIENCIA GENERAL, para aquellos puestos donde se requiere formación técnica o universitaria, el tiempo de EXPERIENCIA GENERAL se contará desde el momento de egreso de la formación correspondiente. Para ello, el/la postulante deberá indicar su fecha de egreso en la parte pertinente de la Ficha de Postulación; caso contrario, la experiencia general se contabilizará desde la fecha de obtención del grado académico o título indicado en la respectiva Ficha.
- ✓ En los casos que se requiera la colegiatura y respectiva habilitación, el postulante debe incluir la constancia o certificado de habilitación expedido por el Colegio Profesional correspondiente que acredite su habilitación desde la etapa de postulación y durante todo el proceso de selección dentro de los documentos sustentatorios.

VIII. DE LA DECLARACIÓN DE DESIERTO O DE LA CANCELACIÓN DEL PROCESO

1. De la declaración del proceso como desierto

El proceso puede declararse desierto en alguno de los siguientes supuestos:

- a) Cuando no se presenten postulantes al proceso de selección.
- b) Cuando ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos.
- c) Cuando habiendo cumplido los requisitos mínimos, ninguno de los postulantes obtiene el puntaje mínimo en las etapas de evaluación del proceso.

2. De la cancelación del proceso de selección

El proceso puede ser cancelado en algunos de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la entidad:

- a) Cuando desaparece la necesidad del servicio de la Entidad, con posterioridad al inicio del proceso convocatoria.
- b) Por restricciones presupuestales.
- c) Otras debidamente justificadas.