



PERÚ

Ministerio  
de Defensa

Instituto Nacional  
de Defensa Civil

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres”  
“Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional”

PROCESO CAS N° 009-2022-INDECI

**CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS DE  
UN (01) ANALISTA EN GESTIÓN DE RIESGO DE DESASTRES**

**I. GENERALIDADES**

**1. Objeto de la convocatoria**

La Dirección Desconcentrada de INDECI – San Martín, requiere contratar a un (01) Analista en Gestión de Riesgo de Desastres, que permita brindar apoyo en la asistencia técnica y acompañamiento en el monitoreo, supervisión y evaluación de productos y actividades en Gestión de Riesgo de Desastres.

**2. Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante**

Dirección Desconcentrada de INDECI – San Martín.

**3. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación**

Oficina de Recursos Humanos de la Oficina General de Administración.

**4. Base legal**

- a) Ley de presupuesto para el Año Fiscal 2022.
- b) Ley N° 31131, Ley que establece disposiciones para erradicar la discriminación en los regímenes laborales del Sector Público.
- c) Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios modificado por Ley N° 29849.
- d) Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen de Contratación Administrativa de Servicios, aprobado por Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- e) Ley N° 29849, Ley que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo 1057 y otorga derechos laborales.
- f) Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 312-2017-SERVIR/PE que formaliza la “Normas para la Gestión del Proceso de Diseño de Puestos y Formulación del Manual de Perfiles de Puestos –MPP”
- g) Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 313-2017-SERVIR-PE
- h) Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 330-2017-SERVIR-PE
- i) Decreto Supremo N° 003-2018-TR, establecen las disposiciones para el registro y difusión de las ofertas laborales del Estado.
- j) Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 65-2020-SERVIR-PE, Aprueba la “Guía para la virtualización de concursos públicos del Decreto Legislativo N° 1057”.
- k) Ley N° 31396, Ley que reconoce las prácticas preprofesionales y prácticas profesionales como experiencia laboral y modifica el Decreto Legislativo 1401.
- l) Las demás disposiciones que resulten aplicables al Contrato Administrativo de Servicios.

**II. PERFIL DEL PUESTO**

CONDICIONES	DETALLE
Experiencia (1)	<b>Experiencia general:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Experiencia general mínima de cuatro (4) años en el sector público y/o privado.</li></ul> <b>Experiencia específica:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Experiencia específica mínima de dos (02) años desempeñando funciones relacionadas al puesto, de los cuales los dos años (02) deben ser en el sector público.</li></ul>
Habilidades y Competencias (2)	<b>Competencia cognoscitiva o intelectual</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Competencia profesional</li><li>• Planeamiento</li></ul> <b>Competencia de eficacia personal.</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Relaciones de trabajo</li></ul>



PERÚ

Ministerio  
de Defensa

Instituto Nacional  
de Defensa Civil

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres”  
“Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional”

	<ul style="list-style-type: none"><li>• Comunicación</li></ul> <b>Competencia de logro y acción</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Iniciativa</li></ul>
<b>Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios (3)</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Profesional universitario titulado en la carrera de Ingeniería Civil, Ingeniería Ambiental, Arquitectura, Agronomía o afines</li></ul>
<b>Cursos y/o estudios de especialización (4)</b>	<b><u>Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.</u></b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Diplomado en Gestión de Riesgo de Desastres.</li></ul>
<b>Conocimientos</b>	<b><u>Conocimiento Técnicos que no requieren documentación sustentatoria</u></b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Conocimiento de la Ley del SINAGERD y su reglamento.</li><li>• Conocimiento de la Ley que crea el fondo para intervenciones ante la ocurrencia de desastres naturales y su reglamento.</li></ul>

**NOTAS:**

1. Para la Evaluación Curricular los requisitos (1) y (3), serán considerados **requisitos mínimos indispensables**, los postulantes que no cumplan con estos requisitos, serán considerados **NO ADMITIDOS**. Asimismo, se considerarán únicamente los documentos que indiquen el periodo de inicio y fin de **labores efectivas** de los postulantes. Los contratos, adendas, resoluciones u otros documentos que no den fe de lo señalado, no serán contabilizados como experiencia laboral.
2. La persona con discapacidad que cumpla con los requisitos para el cargo y alcance un puntaje aprobatorio obtiene una calificación del 15% sobre el puntaje total obtenido, de acuerdo a lo dispuesto por la Ley 29973. La discapacidad deberá estar acreditada por el órgano competente.
3. El personal Licenciado de las Fuerzas Armadas, debidamente acreditado, que cumpla con los requisitos para el cargo y alcance un puntaje aprobatorio, obtendrá una calificación del 10% sobre el puntaje total obtenido.
4. Para el requisito (4), se debe de tener en cuenta que cada curso de especialización debe tener no menos de 12 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.

**III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO**

1. Elaborar y formular lineamientos, directivas, protocolos y/o procedimientos de trabajo para la coordinación con el Gobierno Regional y locales de la jurisdicción de la DDI, para promover su implementación y ejecución de los procesos de la gestión reactiva.
2. Participar en el proceso de delegaturas y verificadores AD HOC del INDECI, para el seguimiento y monitoreo a fin de informar y evaluar el proceso.
3. Realizar el seguimiento, monitoreo y brindar asistencia técnica a los gobiernos regionales, locales y sectoriales, para la implementación de las actividades en los procesos de Preparación, Respuesta y Rehabilitación de la Gestión de Riesgo de Desastres - GRD, dentro de la jurisdicción de la DDI.
4. Evaluar y monitorear la implementación de los procesos de la GRD, dentro de la jurisdicción de la DDI, para llevar a cabo el control y la supervisión de su ejecución.
5. Realizar y conducir el Fortalecimiento de Capacidades en manejo de desastres, a fin de promover la sensibilización realizando el seguimiento y supervisión de las acciones realizadas.
6. Asesorar, evaluar y monitorear las acciones tendientes en el desarrollo de actividades relacionadas al abastecimiento, almacenamiento, transporte y distribución de la asistencia humanitaria para actuar oportunamente en casos de emergencia.
7. Brindar asistencia técnica y supervisar las acciones de implementación de los sistemas de alerta temprana multipeligros, según jurisdicción, con la finalidad a que contribuya a la óptima y oportuna respuesta en casos de desastres.
8. Realizar el seguimiento, monitoreo y supervisar la conformación y despliegue de Grupos de Intervención Rápida de emergencias y desastres GIREG, Grupos EDAN, grupos de búsqueda y rescate y otro en el marco de los lineamientos generales emitidos por la Dirección correspondiente, para el oportuno despliegue en eventos de desastres.
9. Orientar a las autoridades y funcionarios en materia de ejecución y modificaciones presupuestales para destinarlas ante situaciones de peligro inminente y atención de emergencias y desastres, acorde a la Ley N° 30693, fondo para intervenciones ante la ocurrencia de desastres naturales.
10. Brindar apoyo al Centro de Operaciones de Emergencia Nacional - COEN del INDECI.
11. A solicitud del INDECI brindar apoyo en la atención de emergencias en el lugar donde se requiera.

**PERÚ**Ministerio  
de DefensaInstituto Nacional  
de Defensa Civil

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres”  
“Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional”

12. Otras funciones que le asigne el jefe inmediato.

**IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO**

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación de Servicios	Dirección Desconcentrada de INDECI – San Martín
Duración del Contrato	Hasta el 31 de julio de 2022 (con probabilidad de renovación, como plazo máximo de prórroga al 31.12.2022, de acuerdo al numeral 3 de la septuagésima tercera disposición complementaria final de la Ley N° 31365- Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2022.)
Remuneración mensual	S/ 4,000.00 (Cuatro Mil y 00/100 soles) mensuales, incluido impuesto y afiliaciones de Ley, así como toda deducción aplicable al contratado bajo esta modalidad.
Otras condiciones esenciales del Contrato	No precisa

**V. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN**

ETAPAS DEL PROCESO	CRONOGRAMA	ÁREA RESPONSABLE
Publicación del proceso en la Autoridad Nacional del Servicio Civil - SERVIR	21 de abril de 2022	Oficina de Recursos Humanos

CONVOCATORIA			
1	Publicación de la convocatoria en la página web de la institución.	Del 22 de abril al 6 de mayo de 2022	Oficina de Recursos Humanos
2	La presentación de la documentación solicitada se deberá enviar en formato PDF al correo electrónico <b>convocatoriasdepersonal@indeci.gob.pe</b> , consignando en el <b>ASUNTO: Apellidos y Nombres, PROCESO CAS N° ___</b> .	9 de mayo de 2022, Hora: <b>de 8:30 a 12:00 horas. (única fecha)</b>	Oficina de Recursos Humanos
SELECCIÓN			
3	Evaluación de la hoja de vida.	10 de mayo de 2022	Comité Evaluador
4	Publicación de resultados de la evaluación de la hoja de vida y aptos para la Entrevista personal virtual.	11 de mayo de 2022	Comité Evaluador
5	Entrevista personal virtual	13 de mayo de 2022	Comité Evaluador
6	Publicación del Resultado Final en página web de la Institución.	16 de mayo de 2022	Oficina de Recursos Humanos
SUSCRIPCIÓN DEL CONTRATO			
7	Suscripción y registro del Contrato	Del 17 al 23 de mayo de 2021	Oficina de Recursos Humanos

**VI. DE LA ETAPA DE EVALUACIÓN**

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección constan de dos (02) sub etapas, los mismos que tienen pesos específicos que a continuación se detallan, y que se aplicarán en el cálculo del Puntaje Total:

**PERÚ**Ministerio  
de DefensaInstituto Nacional  
de Defensa Civil

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres”  
“Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional”

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo de puntos, los cuales están distribuidos de la siguiente manera:

EVALUACIONES	PESO	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA	50%	35	50
Formación			
- Profesional universitario titulado en la carrera de Ingeniería Civil, Ingeniería Ambiental, Arquitectura, Agronomía o afines.		25 puntos	25 puntos
- Diplomado en Gestión de Riesgo de Desastres.			7 puntos
Experiencia			
- Experiencia general mínima de cuatro (4) años en el sector público y/o privado. Experiencia específica mínima de dos (2) años desempeñando funciones relacionadas al puesto, de los cuales los dos (2) años deben ser en el sector público.		10 puntos	10 puntos
- Dos puntos por cada año adicional de experiencia específica en el sector público (hasta un máximo de 8 puntos)			8 puntos
ENTREVISTA	50%	35	50
<b>PUNTAJE TOTAL</b>			<b>100</b>

- Solo formarán parte del proceso de selección los postulantes que cumplan los requisitos mínimos del perfil del puesto.
- Los resultados de cada etapa tendrán carácter eliminatorio. Se DEBE obtener el puntaje mínimo para acceder a la siguiente etapa.
- El postulante que no logre obtener el puntaje mínimo en la etapa final, será considerado “NO CALIFICA”.
- El postulante que no se presente a una de las etapas quedará automáticamente descalificado.
- El puntaje total aprobatorio del proceso de selección será de 70 puntos como mínimo.
- La vacante del proceso de selección será asignada al postulante que obtenga mayor puntaje.
- Todo aquel postulante que haya obtenido un puntaje mayor o igual a 70 y que no haya sido declarado ganador, obtendrá la condición de “elegible”.
- Para la etapa de la Entrevista personal, los postulantes deberán tener acceso a una computadora/laptop, teclado y un mouse, cámara, audio y conexión a internet.
- Es responsabilidad del postulante la verificación de la recepción del correo con el link para la etapa de la Entrevista personal, así como de comunicar al correo de [convocatoriasdepersonal@indecivil.gob.pe](mailto:convocatoriasdepersonal@indecivil.gob.pe), la no visualización del link.

## VII. DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR

### 1. De la presentación de la Hoja de Vida:

La información consignada en la Hoja de Vida tiene carácter de declaración jurada, por lo que el postulante será responsable de la información consignada en dicho documento y se somete al proceso de fiscalización posterior



PERÚ

Ministerio  
de Defensa

Instituto Nacional  
de Defensa Civil

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres”  
“Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional”

que lleve a cabo la entidad. **Cabe precisar que el currículum vitae forma parte del expediente administrativo de convocatoria.**

## 2. Formatos a presentar

- Ficha de Postulación a proceso de selección.
- Formatos de Declaraciones Juradas.
- Documentos sustentatorios (copias simples).

## 3. De los documentos a presentar

Los requisitos mínimos exigidos en el Perfil publicado, deberán ser debidamente acreditados, mediante constancias y/o certificados u otro documento análogo.

**TODA LA DOCUMENTACION PRESENTADA (DOCUMENTOS SUTENTATORIOS, DECLARACIONES JURADAS, FICHAS) por los postulantes deberá estar visada y enumerada respectivamente, de no cumplir con esta formalidad quedará como NO ADMITIDO.**

### Consideraciones para el proceso:

- ✓ Aplicación de la Ley N° 29973 Ley General de la Persona con discapacidad, bonificación del 15% a las personas con Discapacidad (1) debidamente acreditada.

$$\text{Puntaje Final} = \text{Puntaje Total} + \text{Bonificación por Discapacidad}$$

- ✓ Aplicación de la Ley N° 29248, bonificación del 10% al personal licenciado de las Fuerzas Armadas debidamente acreditado, según la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 61-2010-SERVIR/PE (1).

$$\text{Puntaje Total} = \text{Puntaje Total} + \text{Bonificación Lic. FF.AA.}$$

- ✓ Aplicación de la Ley N° 27674, que establece el acceso de Deportistas de Alto Nivel a la Administración Pública.
- ✓ La programación de las Etapas del Proceso de Selección, puede estar sujeta al cumplimiento de los compromisos Institucionales que demandan las funciones del INDECI, así como otras situaciones excepcionales debidamente justificadas (2).
- ✓ El INDECI da por entendido que los postulantes a la presente Convocatoria Pública han tomado pleno conocimiento de las Bases a que se someten. (2).

### **NOTAS:**

- (1) El postulante registrará en la *Ficha de Postulación* si se acoge a los beneficios establecidos en las respectivas normas.
- (2) El postulante tomará en consideración las precisiones que se detallan, dado que todas las comunicaciones del proceso estarán publicadas en el portal INDECI.

- ✓ El/la postulante deberá enviar su expediente conforme al día indicado en el cronograma y en el horario de 8:30 horas hasta las 12:00 horas. Todo envío fuera del horario establecido, no serán registrados y no se tomará en cuenta para las evaluaciones correspondientes, quedando bajo la responsabilidad del postulante el envío de cualquier documentación de postulación fuera del horario y día indicado.
- ✓ En la EXPERIENCIA GENERAL, para aquellos puestos donde se requiere formación técnica o universitaria, el tiempo de EXPERIENCIA GENERAL se contará desde el momento de egreso de la formación correspondiente. Para ello, el/la postulante deberá indicar su fecha de egreso en la parte pertinente de la Ficha de Postulación; caso contrario, la experiencia general se contabilizará desde la fecha de obtención del grado académico o título indicado en la respectiva Ficha.



PERÚ

Ministerio  
de Defensa

Instituto Nacional  
de Defensa Civil

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres”  
“Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional”

- ✓ En los casos que se requiera la colegiatura y respectiva habilitación, el postulante debe incluir la constancia o certificado de habilitación expedido por el Colegio Profesional correspondiente que acredite su habilitación desde la etapa de postulación y durante todo el proceso de selección dentro de los documentos sustentatorios.

## VIII. DE LA DECLARACIÓN DE DESIERTO O DE LA CANCELACIÓN DEL PROCESO

### 1. De la declaración del proceso como desierto

El proceso puede declararse desierto en alguno de los siguientes supuestos:

- a) Cuando no se presenten postulantes al proceso de selección.
- b) Cuando ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos.
- c) Cuando habiendo cumplido los requisitos mínimos, ninguno de los postulantes obtiene el puntaje mínimo en las etapas de evaluación del proceso.

### 2. De la cancelación del proceso de selección

El proceso puede ser cancelado en algunos de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la entidad:

- a) Cuando desaparece la necesidad del servicio de la Entidad, con posterioridad al inicio del proceso convocatoria.
- b) Por restricciones presupuestales.
- c) Otras debidamente justificadas.